## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование работодателя: <u>Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 30» Петропавловск-Камчатского городского округа</u>

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Обслуживающий персонал					
108. Помощник воспитателя (14 лет)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
109. Помощник воспитателя (15 лет)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
110. Помощник воспитателя (15 лет)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
111. Помощник воспитателя (15 лет)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
112. Помощник воспитателя (15 лет)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
113. Помощник воспитателя (15 лет)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
114. Помощник воспитателя (15 лет)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
115. Помощник воспитателя (16 лет)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
116. Помощник воспитателя (16 лет)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
117. Помощник воспитателя (16 лет)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Дата составления: <u>23.05.2023</u> Председатель комиссии по проведению	•				
Директор			Калига Е.Н.		
(должность)	(подпись)		(Ф.И.О.)		(дата)

(подпись)

Шубин Е.И.

(Ф.И.О.)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

(должность)

(дата)

Уполномоченный по охране труда (должность)	(подпись)	Волошина Л.А. (Ф.И.О.)	(дата)
Зам. директора по УВР	(подпись)	Дорофеева Н.А.	
Учитель географии, председатель профкома		Кожевникова С.А.	(дата)
	(подпись)	(V.H.O.)	(дага)
ксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку услов 5209	вий труда:	Ульянова А.К.	23.05.2023
(№ в реестре экспертов) (подп	пись)	(Ф.И.О.)	(дата)